

IBM

“A key element of IBM’s corporate culture is our commitment to inclusion. We believe that the diversity of our workforce generates more creativity and innovative approaches to solving problems, as well as better decision-making,” said **Eduardo Gutiérrez, President and General Director of IBM México**. “Achieving the maximum potential is a fundamental priority. Therefore, being recognized for the third consecutive year by HRC Equidad MX attests that at IBM we value respect and inclusion, promoting LGBT equality.”

“Un elemento clave de la cultura corporativa de IBM es nuestro compromiso con la inclusión. Estamos convencidos que la diversidad en nuestro equipo de trabajo genera mayor creatividad y enfoques innovadores a la hora de resolver problemas, así como mejores procesos en la toma de decisiones”, dijo **Eduardo Gutiérrez, Presidente y Director General de IBM México**. “Alcanzar el máximo potencial de esta diversidad es nuestra prioridad fundamental. Por ello, ser reconocidos por tercer año consecutivo por la HRC Equidad MX atestigua que en IBM valoramos y respetamos la inclusión, e impulsamos la igualdad LGBT.”

ACCENTURE

“Being recognized by the Human Rights Campaign through the HRC Equidad MX certification strengthens our commitment to continue building inclusion environments. Diversity is a vital component with which we managed to be referents as a company focused on innovation,” said **Jorge Torres, Technology Managing Director and Executive Sponsor Pride LGBT**. In Accenture, having a culture that internally promotes inclusion and embraces the diversity of thought is a clear differentiator. In the construction of this culture, those of us in leadership positions play a fundamental role in ensuring that our values are lived on a daily basis throughout the organization. Because inclusion is key in our business strategy, we can be sure that we have the best people to deliver the greatest value to our customers.”

“Ser reconocidos por Human Rights Campaign a través de la Certificación HRC Equidad MX, fortalece nuestro compromiso por seguir construyendo ambientes de inclusión. La diversidad es un componente vital con el que logramos ser referentes como una empresa enfocada en la innovación”, dijo **Jorge Torres, Technology Managing Director and Sponsor Ejecutivo Pride LGBT**. “En Accenture, el contar con una cultura que internamente promueve la inclusión y que abraza la diversidad de pensamiento es un diferenciador claro. En la construcción de esta cultura, quienes estamos en posiciones de liderazgo jugamos un papel fundamental para asegurarnos de que nuestros valores se vivan en el día a día en toda la organización. Gracias a que la inclusión es clave en nuestra estrategia de negocio, podemos estar seguros de que contamos con las mejores personas para entregar el mayor valor a nuestros clientes”

PEMEX

“Pemex promotes equality and non-discrimination of its employees without distinction of gender identity, sexual orientation or any other condition. With this, it contributes to the construction of a more inclusive Mexico,” said **María del Carmen Miranda Martínez, PEMEX Inclusion Manager**. “Diversity and inclusion mean promoting the development of all people, generating a positive impact on our society, which translates into Pemex's commitment as the most important company in the country.”

Pemex promueve la igualdad y la no discriminación de su personal sin distinción de identidad de género, orientación sexual o cualquier otra condición”, dijo **María del Carmen Miranda Martínez, Gerenta de Inclusión de PEMEX**. “Con ello, se contribuye a la construcción de un México más

incluyente. Diversidad e inclusión significa impulsar el desarrollo de todas las personas, generando un impacto positivo en nuestra sociedad, lo cual se traduce en el compromiso de Pemex como la empresa más importante del país.

WALMART

“We find abundance in our differences. When we listen and celebrate what is common and different, we become a wiser, more inclusive and secure organization,” said **Isela Hernández Lozano, Director of Talent Development of Walmart Mexico and Central America**. The differences can be challenging. If our teams are homogeneous or we have teams of associates who think alike, it is easier to reach a comfortable consensus. Diversity means including people with different perspectives, different experiences, different opinions and perhaps different work styles, let us welcome all of them without forgetting that Talent is the most important thing. Inclusion is the key to growth; it is not a matter of just doing the right thing.”

“En las diferencias encontramos abundancia. Cuando escuchamos y celebramos lo que es común y diferente, nos convertimos en una organización más sabia, inclusiva y segura. Las diferencias pueden ser desafiantes”, dijo **Isela Hernández Lozano, Directora de Desarrollo de Talento de Walmart de México y Centroamérica**. Si nuestros equipos son homogéneos o tenemos equipos de asociados (as) que piensan igual, es más fácil llegar a un consenso cómodo. Diversidad significa incluir personas con diferentes perspectivas, diferentes experiencias, diferentes opiniones y quizá diferentes estilos de trabajo, demos a todos la bienvenida sin olvidar que el Talento es lo más importante. La inclusión es la clave para el crecimiento, no es cuestión de solo hacer lo correcto.”

J.P. MORGAN

“At J.P. Morgan, we encourage teams consisting of employees from different backgrounds, whether it is their gender, sexual orientation, age, religious preference or physical capabilities,” said **Felipe García-Moreno, J.P. Morgan Managing Director-Senior Country Officer, Mexico**. “That is how we are best able to serve our clients, to succeed with our client base, we need a highly talented diverse group of employees. This is why this is the third consecutive year that we participate in the Human Rights Campaign index achieving the 100% score in LGBT workplace inclusion.”

“En J.P. Morgan, motivamos a nuestros equipos compuestos por personas de diferentes perfiles, ya sea de género, orientación sexual, edad, religión o discapacidad”, dijo **Felipe García-Moreno, J.P. Morgan Managing Director-Senior Country Officer, Mexico**. “Así es como servimos mejor a nuestros clientes, para tener éxito debemos tener un grupo altamente diverso y talentoso de empleados. Es por esto que este año es el tercer año consecutivo que participamos en el índice de Human Rights Campaign alcanzando la máxima puntuación en inclusión laboral LGBT.”

EY

“To be recognized as one of the best places to work in terms of LGBT+ equality for the third year in a row allows us to disrupt and question exclusion models and offers us a chance to innovate and work on new ideas so everyone can bring their whole selves to work,” said **Víctor Soulé, CEO of EY México**. “Our LGBT+ and Allies professional network “Unity” has set a true example on how to build a better working world where all differences matter.”

Ser reconocidos por tercer año consecutivo dentro del índice de Equidad MX nos permite disrumpir aún más en los esquemas de exclusión para transitar hacia una cultura de inclusión efectiva’, dijo **Víctor**

Soulé, CEO of EY México. “Nuestra red de colaboradores LGBT+ y Aliados “Unity” es fiel ejemplo de la convicción de la firma en construir un mejor entorno de negocios al no dejar a nadie afuera.

SCOTIABANK

“In Scotiabank, we are convinced that diversity is essential to have the most talented team, which turns into a stronger, more competitive and more productive company,” said **Thayde Olarte, SVP, Retail Banking, Scotiabank**. “We are deeply proud to be part of HRC Equidad MX for three years in a row and be witnesses of its sustained growth. We also want to recognize the commitment of each of our collaborators, because thanks to them it has been possible to create environments where we all feel involved, respected, valued and with the freedom to express our identity.”

“En Scotiabank estamos convencidos de que la diversidad es fundamental para contar con el equipo más talentoso, lo que se traduce en una compañía más fuerte, competitiva y productiva”, dijo **Thayde Olarte, Directora General Adjunta de Banca de Consumo de Scotiabank**. “Nos enorgullece profundamente ser parte de HRC Equidad MX por tercer año consecutivo y ser testigos de su crecimiento sostenido. También queremos reconocer el compromiso de cada uno de nuestros colaboradores, pues son ellos quienes hacen posible la creación de entornos en los que todos nos sentimos involucrados, respetados, valorados y capaces de expresar nuestra identidad”.

MASTERCARD

“Mastercard México demonstrates for the third consecutive year its commitment to workplace inclusion by meeting the criteria to obtain the HRC Equidad MX designation,” said **Dirk Schütz, LGBT Leader of Mastercard México**. “Being part of the Business Council reiterates its commitment to encourage companies to promote the implementation of policies and best practices focused on diversity and inclusion in the coming years.”

Mastercard México demuestra por tercer año consecutivo su compromiso con la equidad laboral al cumplir con todos los requisitos para obtener la certificación de HRC Equidad MX”, dijo **Dirk Schütz, LGBT Leader of Mastercard México**. Siendo parte del consejo consultivo reitera su compromiso por fomentar que las empresas impulsen la implementación de políticas y buenas prácticas enfocadas en diversidad e inclusión en los próximos años.”